

## **QUESTIONS SOUVENT POSÉES EN ENTREVUE**

*Ce que les employeurs veulent savoir et quoi répondre*

### **-1- Parlez-moi de vous.**

Question ouverte, attention aux informations impertinentes, faire un survol, donner les grandes lignes de votre formation, de votre personnalité, de votre expérience, relier l'information au poste, pas d'informations reliées à la famille, ne pas s'attarder  $\frac{1}{2}$  heure.

### **-2- Parlez-moi de votre expérience dans ce genre d'emploi.**

Faire des liens avec le poste convoité, insister sur les exemples car c'est plus convainquant

### **-3- Pourquoi voulez-vous travailler dans notre entreprise?**

On veut savoir si vous connaissez l'entreprise, veut savoir à quel point le poste vous intéresse, veut voir si on veut juste un travail ou si on veut travailler pour l'entreprise.

### **-4- Pourquoi avez-vous quitté votre dernier emploi?**

Veut savoir si vous êtes, par exemple, une personne qui arrive souvent en retard, si vous avez souvent des conflits. N'entrez pas dans les détails si tel est le cas. Expliquer brièvement sans mettre les torts sur l'autre.

### **-5- Quels sont vos points forts?**

Donner des qualités reliées au travail. Les exemples sont les bienvenus. Préparer 3 points forts.

### **-6- Quels sont vos faiblesses?**

Points qui ont trait à votre personnalité. En préparer 2. La façon de le dire est très importante. On veut savoir si vous avez assez confiance en vous pour livrer une information négative à votre sujet. Parlez aussi des moyens que vous prenez pour vous améliorer.

### **-7- Quelle opinion votre dernier employeur avait-il de vous?**

On veut connaître vos réactions face à l'autorité.

### **-8- Quels sont vos objectifs à long terme?**

Veut savoir si vous avez de l'ambition, si vous allez continuer à acquérir des connaissances dans votre domaine. Tout dépend aussi de la philosophie de l'entreprise à ce sujet.

### **-9- Que ferez-vous si vous n'obtenez pas cet emploi?**

Combativité dans le domaine, répondre que vous allez garder un œil sur leur entreprise mais que vous aller tout de même poursuivre vos recherches.

### **-10- Quel salaire demandez-vous?**

Ce qui s'offre en moyenne. Donner une échelle

### **-11- Pouvez-vous travailler dans des circonstances pressantes, ou en respectant des délais très courts?**

Donner des exemples.

### **-12- Songez-vous à retourner aux études?**

Si nécessaire pour le poste répondez oui. Si cela peut nuire, non mais le perfectionnement est toujours bien perçu.

### **-13- Quelle est votre plus grande réalisation?**

Relier votre réponse le plus possible au travail pour lequel vous postulez.

**-14- Quelle est la situation la plus difficile à laquelle vous vous êtes attaquée? La plus agréable?**

On veut savoir comment vous faites pour solutionner des problèmes, ne pas parler de religion, ni de syndicat, ni de politique.

**-15- Pourquoi devrions-nous vous engager plutôt qu'un autre?**

Dynamisme, convaincre la personne, ne pas donner des explications générales, nommer des points concrets, des atouts, vendre sa salade.

**-16- Pour vous, qu'est-ce qu'un bon patron?**

On veut savoir si vous vous entendriez bien avec le patron, ne pas énumérer plein de caractéristiques. Par exemple : « un patron est une personne ressource. »

**-17- Avez-vous des questions à poser?**

Par rapport au poste, à l'entreprise et au processus de sélection. Jamais par rapport au salaire. En préparer 2-3.

**Quoi répondre aux questions discriminatoires?**

Pour ne pas vous nuire, répondez-y. Prenez-le sous un angle plus positif : C'est pour connaître vos disponibilités.

**Les mises en situation :**

Vous devez vous y attendre. Les employeurs veulent aussi savoir comment vous vous débrouillez lorsque vous devez agir rapidement. Ils veulent aussi un aperçu de la façon dont vous réfléchissez.